

CONTATTI

Associazione Compagnia delle Opere del Piemonte
Riferimenti **Demis Curciarello** ed **Elisa Bosco**
tel. 0115611737
lavoro@cdopiemonte.it
www.piemonte.cdo.org

Fondazione Don Mario Operti
Riferimento **Eleonora Speziali**
tel. 0115636910
e.speziali@fondazioneoperti.it
www.fondazioneoperti.it

Associazione Piazza del Lavoro di Torino
Riferimento **Davide Lusso**
tel. 0115691111
lusso@piazza-to.com

Immaginazione e Lavoro Soc. Coop.
Riferimento **Antonella Davì**
tel. 01119709600
servizilavoro@immaginazioneelavoro.it
www.immaginazioneelavoro.it

maggior sostenitore



Fondazione
Compagnia
di San Paolo

con il patrocinio di



enti attuatori

Fondazione
Don Mario Operti

La Fondazione
Don Mario Operti
opera dal 2004 nei settori
delle politiche attive del lavoro,
della casa e nel microcredito,
con programmi di
accompagnamento
personalizzati.



L'Associazione Compagnia
delle Opere del Piemonte
nasce nel 1997 e opera
da oltre vent'anni per sostenere
imprenditori, professionisti
e realtà no profit nello sviluppo
delle loro imprese, favorendo
le relazioni tra di essi
e tutelando la dignità del lavoro
in un orientamento per
il bene di tutti.



FMP
Lavorare nella crisi

Formazione
Mobilità
Professionale

PROGETTO FMP
Formazione per la Mobilità Professionale
Lavorare nella crisi

FMP PER LE PERSONE

Il progetto è rivolto alle persone di **età superiore ai 29 anni**, in cerca di occupazione, con una fascia di **reddito ISEE non superiore a 25.000 euro** che siano **domiciliati o residenti nella Regione Piemonte**. Percorsi specifici aggiuntivi saranno attuati nei confronti di **donne sole con figli in età scolare, stranieri non autonomi** rispetto all'abitare e **disoccupati over 58**.

Attraverso le azioni del progetto, le persone potranno:

- **acquisire consapevolezza dei propri punti di forza** e delle aree di miglioramento nell'ottica di un inserimento lavorativo;
- integrare o **acquisire le competenze professionali** ritenute necessarie per l'inserimento;
- elaborare una strategia personalizzata per la ricerca del lavoro;
- **limitare l'inattività** e conseguentemente la perdita di capacità lavorativa;
- usufruire della risorsa del **tirocinio formativo come occasione di apprendimento** non solo di competenze specifiche, ma anche comportamentali e relazionali finalizzate allo sviluppo della propria capacità di fare rete.

A coloro che verranno inseriti in tirocinio verrà riconosciuta una indennità di partecipazione del valore di **600 euro per ogni mese** di tirocinio **full time** e di **300 euro** per il tirocinio **part time**.

Potranno inoltre essere erogate le seguenti tipologie di contributi economici:

- **per le donne sole con figli in età scolare** un contributo di conciliazione dell'inserimento lavorativo e di cura del figlio;
- **per gli stranieri non autonomi** rispetto all'abitare un contributo di 2 euro per ogni ora di frequenza del percorso formativo di riferimento;

- **per i disoccupati over 58** un contributo per la copertura dei costi di spostamento durante il tirocinio.

I NUMERI DEL PROGETTO DAL 2010

- 2.302 aziende coinvolte;
- 1.773 tirocini attivati;
- 1.876 inserimenti lavorativi.

II PROGETTO

FMP – Formazione Mobilità Professionale si pone l'obiettivo di mettere in relazione le **persone che stanno cercando lavoro e le imprese del territorio**. FMP è un progetto di politica attiva, finanziato dalla **Compagnia di San Paolo**, che mette a disposizione di chi è alla ricerca di un'occupazione un **percorso di accompagnamento al lavoro**, che comprende attività di counseling, coaching, ricerca attiva, scouting di opportunità, **formazione specialistica** ed **apprendimento on the job** anche attraverso un **periodo di tirocinio finanziato**. Inoltre il progetto offre una risposta alle imprese che sono impegnate nella ricerca di personale, individuando i profili più adatti alle esigenze di sviluppo.

I PARTNER

Fondazione Don Mario Operti e Associazione Compagnia delle Opere del Piemonte in collaborazione con **Associazione Piazza del Lavoro** ed **Immaginazione e Lavoro** hanno una lunga esperienza in progetti che prevedono azioni di accoglienza, orientamento, educazione, sostegno sociale, percorsi formativi e di accompagnamento al lavoro. Sono accomunati dal desiderio di fornire alle persone gli strumenti per raggiungere un'autonomia economica e personale al di là di una logica di mero assistenzialismo. Nelle precedenti edizioni del progetto FMP hanno affinato i processi di condivisione e la possibilità di attivare risorse complementari all'inserimento lavorativo.

FMP PER LE AZIENDE

Le professionalità presenti nella partnership del progetto FMP sono in grado di **supportare le aziende durante l'intero iter di selezione e di inserimento** del lavoratore, attraverso l'analisi del fabbisogno occupazionale, preselezione, **screening dei cv, consulenza su incentivi e sgravi fiscali** applicabili ai vari candidati, produzione di tutta la documentazione necessaria e il monitoraggio nelle prime fasi di inserimento in azienda.

Possono aderire al progetto **FMP imprese, liberi professionisti, cooperative sociali ed enti non profit** con sede legale e/o operativa nella Regione Piemonte che necessitano di inserimenti nel loro organico di nuovo personale.

Azioni

- **analisi del fabbisogno** di personale;
- **apertura della job description** e divulgazione della stessa ai partner erogatori del servizio;
- **selezione del candidato**;
- identificazione ed **erogazione di eventuali fabbisogni formativi**, per specifiche esigenze aziendali. La formazione può essere erogata da un'agenzia formativa o direttamente dall'azienda interessata. Per formazione erogata internamente alle aziende, verrà riconosciuto un contributo economico secondo i parametri definiti dal progetto. La formazione può avere una durata media di 60 ore e le classi dovranno essere composte da minimo 6 persone;
- attivazione di tirocini di inserimento e/o reinserimento lavorativo.

Tirocinio finanziato dal progetto

Il tirocinio attivabile tramite il progetto FMP è regolamentato dalla normativa regionale vigente. L'azienda che partecipa al progetto, in base al personale presente in ogni sede operativa, può ospitare:

- da 0 a 5 dipendenti : n°1 tirocinante;
- da 6 a 20 dipendenti : n°2 tirocinanti;
- da 21 in su : il 10%.

La durata minima del tirocinio è di due mesi. L'indennità di partecipazione dovuta al tirocinante per il primo mese sarà finanziata dal progetto. L'indennità del secondo mese potrà essere finanziata da FMP solo nel caso in cui l'azienda ospitante prenda formale impegno all'assunzione del tirocinante, secondo la seguente modalità:

- se l'impegno all'assunzione va dai 4 agli 11 mesi, l'indennità del secondo mese sarà finanziata dal progetto;
- se è superiore ai 12 mesi, il tirocinio potrà essere prorogato di ulteriori 2 mesi (3 per i soggetti molto deboli) e l'indennità sarà finanziata dal progetto;
- per gli utenti svantaggiati è possibile attivare tirocini fino a 6 mesi con richiesta di impegno all'assunzione dal terzo mese.

Informazioni e costi di attivazione del tirocinio

175€ + IVA per costi amministrativi e attivazione. INAIL e RC a carico del soggetto ospitante. La fattura verrà emessa in corrispondenza dell'attivazione del tirocinio. Pagamento entro 30gg dalla data di emissione fattura.