

Mod. S/REC/SEL

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE\*  
(Obbligatorio all'atto della richiesta di iscrizione)

Ente: SU00132 - Volontariato Torino - Vol.To

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo (eventuale):

a) **Metodologia:** il reclutamento di volontari in servizio civile segue un percorso che si sviluppa in cinque fasi in un arco di tempo che può variare dai quattro ai cinque mesi, a seconda delle scadenze imposte dal Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale:

- I. prima fase di reclutamento di giovani aspiranti volontari presso: scuole, facoltà universitarie e tramite i due sportelli Vol.To di Orientamento al volontariato ed Eurodesk (operativi 12 mesi all'anno) che raccolgono le adesioni di giovani interessanti al mondo del volontariato, alla mobilità europea giovanile e, contemporaneamente, sonda l'interesse a fare una esperienza di Servizio Civile;
- II. promozione dei progetti vincitori e coinvolgimento dei giovani interessati e motivati al Servizio Civile;
- III. sportello di raccolta delle domande ed orientamento dei giovani nella scelta del progetto per cui fare domanda;
- IV. incontro collegiale con i ragazzi/e che hanno scelto lo stesso progetto e colloquio individuale selettivo in presenza del Selettore e degli Operatori Locali di Progetto che seguiranno il candidato durante l'anno di servizio;
- V. stesura delle graduatorie da inviare al Dipartimento.

**b) Strumenti e tecniche utilizzati:**

- I. Nella prima fase conoscitiva i giovani che si avvicinano allo Sportello di Orientamento compilano un questionario di presentazione per la registrazione nella banca dati di Vol.To, mentre a quelli che si rivolgono ad Eurodesk viene presentato il Servizio Civile attraverso un colloquio con il personale dedicato.
- II. Al momento della selezione viene prima di tutto valutato il curriculum del candidato e la domanda di partecipazione al servizio civile con la documentazione a corredo per verificare l'ammissibilità delle domande secondo i requisiti previsti dalla normativa. Alla

fase successiva avranno accesso coloro i quali invieranno correttamente la modulistica prevista dalla disciplina.

- III. L'incontro di gruppo con i candidati dello stesso progetto è finalizzato a presentare il Servizio civile, l'Ente di accoglienza e le varie attività, nonché fare una prima valutazione sui candidati. Il colloquio attitudinale, invece, si svolge, sempre, alla presenza del Selettore di Vol.To e dell'Operatore Locale di Progetto, ed è finalizzato al raggiungimento di una migliore comprensione delle diverse componenti che entrano in gioco nei candidati che scelgono di vivere un'esperienza di servizio civile nazionale, per poter quindi valutare in maniera più accurata la loro idoneità al progetto.
- IV. Il Selettore e l'Operatore Locale di Progetto compileranno una scheda di valutazione conclusiva (All. 1) che comprenderà il punteggio raggiunto attraverso i criteri di selezione di seguito indicati.

**c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:**

- I. Grado di cultura generale (titoli di studio e curriculum)
- II. Grado di formazione specifica rispetto ai singoli progetti (corsi di formazione e sapere esperienziale acquisito)
- III. Esperienze pregresse nello stesso ambito del progetto
- IV. Adattabilità personale (disponibilità dichiarata)
- V. Disponibilità ad accrescere le proprie competenze (partecipazione a formazioni pregresse e dichiarazione a partecipare ad ulteriori percorsi e approfondimenti formativi)

d) **Criteri di selezione:** il bando prevede abitualmente dei criteri standard per la scelta dei candidati (es. l'età), in aggiunta ai requisiti richiesti sui singoli progetti viene valutato con attenzione il grado di motivazione ad operare nei contesti previsti.

Punti totali attribuibili per ciascun candidato: 110 (con una soglia minima di 50 punti per avere l'idoneità)

Di cui:

1. 60 punti per la Valutazione attitudinale
2. 30 punti per il Curriculum (istruzione ed esperienze pregresse formali e non formali certificate)
3. 20 punti per le abilità personali (interessi, capacità di adattamento, abilità trasversali)

**1. Valutazione attitudinale: 60 punti**

Questa sezione mira a individuare l'attitudine della/o candidata/o nel progetto in oggetto, la disponibilità a mettersi in gioco a crescere e ad apprendere nuove competenze.

Per ognuno delle voci sottostanti viene assegnato un punteggio da 1 a 6, dove uno è il più basso e 6 è il massimo, così esplicabili:



- 1 = insufficiente
- 2 = scarsa
- 3 = sufficiente
- 4 = buona
- 5 = discreta
- 6 = ottima

Il giudizio finale è la somma aritmetica delle singole valutazioni fino a un massimo di 60 punti. La soglia di sufficienza sotto la quale la/il candidato/o è considerata/o non idoneo è 36 punti.

- 1) *Conoscenze da parte del/la candidato/a dell'ente e della sede di progetto nelle sue finalità e principali attività*
- 2) *Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego*
- 3) *Idoneità del/la candidato/a a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto*
- 4) *Condivisione da parte del/la candidato/a degli obiettivi perseguiti dal progetto*
- 5) *Coerenza tra il progetto di Servizio Civile e le prospettive di vita personale e lavorativa del/la candidato/a*
- 6) *Motivazioni generali del/la candidato/a per la prestazione del servizio civile volontario*
- 7) *Interesse del/la candidato/a per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto*
- 8) *Disponibilità del/la candidato/a nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...) (specificare il tipo di condizione).....*
- 9) *Particolari doti e abilità umane possedute del/la candidato/a:*
- 10) *Altri elementi di valutazione ritenuti significativi dalla commissione (esplicitare l'assegnazione del punteggio).....*

## **2) Curriculum: 30 punti**

Questa sezione ha l'obiettivo di valutare il percorso formativo e professionale del/la candidato/a. Verranno prese in esame esperienze di educazione formale, non formale, attività lavorative e di volontariato. Il punteggio massimo per questa sezione è 30 punti, vengono assegnati 10 punti per il titolo di studio, 5 per titoli professionali e 15 per esperienze strutturate (lavoro, stage e volontariato).

Titolo di studio punteggio massimo 10 punti

Titolo di studio	Punteggio
Laurea attinente progetto	10
Laurea non attinente a progetto	8
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	8

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	6
Diploma attinente progetto	6
Diploma non attinente progetto	5
Frequenza scuola media Superiore	4 (per ogni anno concluso punti 1,00)

Titoli professionali massimo 5 punti

Titolo professionale	Punteggio
Attinenti al progetto	5
Non attinenti al progetto	3
Non terminato	1

Esperienze strutturate massimo 15 punti

Tipo di esperienza	Durata inferiore a 4 mesi	Durata tra 4 e 12 mesi	Durata maggiore di 12 mesi
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti che realizzano il progetto	5	6	7
Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto	3	4	5
Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto	1	2	3

Nel caso in cui il candidato abbia maturato esperienze diversificate, si sommano i punteggi relativi ad ogni esperienza

### **3) Esperienze e abilità trasversali: 20 punti**

Questa sezione mira a valutare gli elementi di contesto, le esperienze e le abilità professionali che potrebbero essere utili per l'adempimento delle mansioni e degli obiettivi previsti dal progetto.

#### **Esperienze non strutturate (massimo 10 punti)**

Si intende in questa sezione evidenziare l'insieme di esperienze del/la candidato/a che potrebbero risultare utili per il servizio. A titolo d'esempio: viaggi, contesto familiare, esperienze a contatto con multiculturalità, diversità, disagio, hobby, sport, cultura generale, senso civico, conoscenze linguistiche, etc.

*Il/la candidato/a ha nella sua vita personale a livello di educazione informale fatto esperienze significative per lo svolgimento del progetto in oggetto:*

La valutazione va da 1 a 10. Valutate come segue:

- 2 = nessuna esperienza significativa
- 4 = poche esperienze significative
- 6 = alcune esperienze
- 8 = diverse esperienze coerenti e propedeutiche al progetto
- 10 = piena coerenza tra le esperienze di vita personale e il progetto per cui ci si candida

### **Competenze trasversali (massimo 10 punti)**

Si ritengono le competenze trasversali un elemento utile per lo svolgimento di ogni attività strutturata all'interno di un'organizzazione. Se la commissione ritiene il/la candidato/a dotato delle seguenti abilità trasversali assegna 1 punto per ciascuna di esse.

1. Adattabilità e flessibilità
2. Riconoscere applicare regole e valori sul lavoro
3. Gestire il processo di comunicazione
4. Autocontrollo e integrità (gestione dello stress)
5. Lavorare in gruppo
6. Orientamento al servizio (comprensione dei bisogni altrui)
7. Gestire i conflitti
8. Consapevolezza interculturale (riconoscere e usare prospettive diverse)
9. Prendere decisioni
10. Creatività, innovazione e pensiero critico

- e) **Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:** Secondo i requisiti richiesti dal progetto per cui il candidato presenta domanda, sarà individuata la soglia minima di istruzione necessaria nella misura dei 50 punti totali o 36 nella prima sezione sull'attitudine. Nella fase di progettazione e consulenza alla progettazione che Vol.To offre agli Enti partner, è cura dell'esperto di progettazione predisporre anche progetti che richiedano solo obbligo scolastico minimo per permettere ad un'ampia fascia di giovani di partecipare ai bandi, nello spirito da cui nasce il Servizio Civile Nazionale

Luogo e data

To 16/10/2019



Responsabile legale dell'ente  
VOLONTARIATO  
TORINO

*[Handwritten signature]*

\*) Il sistema autonomo deve contenere obbligatoriamente tutti i punti previsti della scheda. L'ente può inserire nel sistema altri elementi ritenuti significativi all'interno di un elaborato più complesso. Ai sensi dell'art. 15, comma 2°, del D. Lgs. n. 40/2017, la selezione degli operatori volontari deve essere effettuata obbligatoriamente da un'apposita commissione.