T8.a | MODULO PER L’AUTOVALUTAZIONE

Candidato: (nome, cognome)

Data: (gg/mm/aa)

Ente di accoglienza:

**PARTE 1 – Come ti valuteresti rispetto alle competenze LEVER UP?**

Segna con una X la casella appropriata per ognuna delle competenze elencate di seguito.

Per saperne di più su queste competenze, consulta il tool *T6.a/b/c Competenze LEVER UP.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Competenze LEVERUP**  | **Quanto hai sperimentato e sviluppato questa competenza?** |
|  | … | … | … | … |  |  **(\*)** |
| **Molto poco** | **…** | **…** | **…** | **…** | **Molto** | **n.a. (\*)** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |  |
| **PERSONALI** |
| 1. | Empatia |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Coinvolgimento |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Flessibilità e Adattabilità |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Iniziativa |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Responsabilità |  |  |  |  |  |  |  |
| **METODOLOGICHE** |
| 6. | Innovazione e Creatività |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. | Imparare ad imparare |   |   |  |  |   |   |  |
| 8. | Problem Solving |   |   |  |  |   |   |  |
| **SOCIALI** |
| 9. | Comunicazione |   |   |  |  |   |   |  |
| 10. | Gestione dell’interculturalità e della diversità  |   |   |  |  |   |   |  |
| 11. | Leadership |   |   |  |  |   |   |  |
| 12. | Lavoro in gruppo |   |   |  |  |   |   |  |
| **ORGANIZZATIVE** |
| 13. | Pensiero Digitale |  |  |  |  |  |  |  |
| 14. | Organizzazione |  |  |  |  |  |  |  |
| 15. | Orientamento al risultato |  |  |  |  |  |  |  |

(\*) Non lo so; n.a.= non applicabile

**PARTE 2 -Ti piacerebbe capire meglio fino a che punto hai effettivamente acquisito una determinata competenza?**

Scegli una o più competenze tra quelle in cui ti senti più sicuro.

Considera le situazioni in cui l'hai applicata. Seleziona la complessità che pensi di saper affrontare e gestire tenendo conto:

* Del **contesto** più difficile che hai affrontato;
* Della **responsabilità** **dell’incarico** che hai svolto in questo contesto;
* Del **livello di autonomia** che hai avuto nello svolgimento dell’incarico**.**

**COMPETENZA: …………………………………………………………………………………………**

|  |  |
| --- | --- |
| **CONTESTO** | **Sono in grado di muovermi in un contesto…** |
| **1** | Determinato e strutturato |  |
| **2** | Per lo più determinato e strutturato |  |
| **3** | Prevedibile, ma soggetto a cambiamenti o addirittura imprevedibile |  |
| **4** | Imprevedibile e complesso; soggetto a continui cambiamenti e innovazioni; eventualmente eterogeneo e che coinvolge più aree e settori |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **INCARICO RESPONSABILITÀ** | **Sono in grado di svolgere un incarico/compito…** |
| **1** | Semplice o ricorrente che richiede strumenti e regole semplici |  |
| **2** | Ricorrente che richiede la scelta di risorse e strumenti adeguati e di adattare di conseguenza il mio comportamento |  |
| **3** | Specializzato; a volte inaspettato e che richiede soluzioni creative |  |
| **4** | Complesso e imprevedibile; non necessariamente specializzato che integra conoscenze provenienti da diversi settori |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **AUTONOMIA** | **Sono in grado di…** |
| **1** | Eseguire compiti operativi o semplici sotto la guida diretta o la supervisione di altri |  |
| **2** | Portare a termine compiti facili in autonomia |  |
| **3** | Eseguire incarichi complessi dopo aver ricevuto le istruzioni; supervisionare il lavoro e le prestazioni degli altri |  |
| **4** | Gestire lo sviluppo professionale di persone e di un gruppo: gestire e trasformare il contesto; sviluppare nuove idee e favorire l’innovazione |  |

**NOTA:** La scala a quattro livelli qui proposta si ispira ad una versione aggregata degli otto livelli del Quadro Europeo delle Qualifiche (EQF).

**Dopo aver ragionato su questi aspetti di complessità, confermi la tua valutazione precedente per la competenza scelta? In caso contrario, torna alla tabella della pagina iniziale e modificala.**

DUPLICARE PER QUALSIASI ULTERIORE COMPETENZA DESIDERATA